

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в
Конкурс за назначаване на държавен служител
на длъжност „Главен вътрешен одитор” – една щатна бройка,
дирекция „Вътрешен одит”, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс за назначаване на държавен служител на длъжност „Главен вътрешен одитор” – една щатна бройка, дирекция „Вътрешен одит”, Министерство на външните работи, следните кандидати: **Ч. Иванов и Д. Попов.**

Допуснатите кандидати трябва да се явят за провеждане на писмената част на конкурса – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията **на 21 ноември 2023 г. от 10:00 ч. в зала № 101 „Антарктида“** в сградата на Министерството на външните работи, гр. София, ул. „Александър Жендов“ № 2. Необходимо е допуснатите кандидати да носят валиден български документ за самоличност и химикал, пишец със син цвят.

Посочените в обявлението източници са за подготовка на кандидатите, но не и за ползване по време на писмения изпит:

- Закон за вътрешния одит в публичния сектор;
- Международни стандарти за професионалната практика по вътрешен одит, съгласно §1, т. 8 от Допълнителната разпоредба на Закона за вътрешния одит в публичния сектор;
- Наредба № 1 от 30.03.2017 г. за условията, реда и начина за извършване на външни оценки за осигуряване качеството на одитната дейност;
- Наредба за процедурата за определяне на състава и дейността на одитните комитети в организациите от публичния сектор;
- Наръчник за вътрешен одит (утвърден със Заповед № ЗМФ 184/06.03.2020 г. на министъра на финансите);
- Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
- Наредба за формата, съдържанието, сроковете, реда и начина за представяне на информация по чл. 8, ал. 1 от Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
- Указания за управление на риска в организациите от публичния сектор (утвърдени със Заповед № ЗМФ 184/06.03.2020 г. на министъра на финансите);
- Указания за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност в организациите от публичния сектор (утвърдени със Заповед № ЗМФ 184/06.03.2020 г. на министъра на финансите);
- Указания за последващи оценки на изпълнението в организациите от публичния сектор (утвърдени със Заповед № ЗМФ 184/06.03.2020 г. на министъра на финансите);
- Закон за дипломатическата служба;
- Закон за администрацията;

- Закон за държавния служител;
- Закон за публичните финанси;
- Закон за счетоводството;
- Устройствен правилник на Министерството на външните работи.

2. Няма недопуснати до конкурс кандидати.

3. В случай на допускане на кандидати до втория етап от конкурса - интервю, то той ще се проведе на 21 ноември 2023 г. от 15:00 ч. в същата зала.

4. Обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидатите:

Тестът ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка. Продължителността на писмения изпит ще бъде 1 (един) астрономически час. Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е следната:

Брой верни отговори	Оценка
10-12	4.00
13-14	4.25
15-16	4.50
17-18	4.75
19-20	5.00

В изпълнение на чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, Комисията определи коефициентите, с които се умножават резултатите на кандидатите, получен от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидатите. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част /тест/ е **3**, а коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част /интервю/ е **5**.

Комисията определи минимална оценка „4.00“, като кандидатите, постигнали резултат над минималния, ще бъдат уведомени чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто, съгласно чл.37, ал.2 от НПКПМДСл.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка „4.00“, при която кандидатите се считат успешно издържали интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмената и устната част, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 40 (3x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 32 (3x4+5x4).

Оценяването се извършва по петстепенна скала.

Председател: - п -

Ваня Милтенова